

## Agence des aires marines protégées

---

### \* Emploi proposé

**Emploi proposé :** « Chargé(e) de mission pour l'élaboration du plan de gestion » au sein du Parc naturel marin du golfe du Lion

**Grade :** ouvert **en priorité aux fonctionnaires** de catégorie « A » ou à défaut aux personnels non titulaires de niveau équivalent.

**Niveau d'études :** « Master »

**Résidence administrative :** « Port-Vendres »

**Position statutaire :** Contrat à durée déterminée de six mois non renouvelable

### \* Contexte

L'Agence des aires marines protégées, établissement public à caractère administratif, créé par la loi du 14 avril 2006 sur les parcs nationaux, les parcs naturels marins et les parcs naturels régionaux, apporte un appui aux politiques publiques en matière de création et de gestion d'aires marines protégées et de façon plus générale de protection du milieu marin. L'Agence des aires marines protégées met à disposition des parcs naturels marins les moyens nécessaires à leur fonctionnement.

Le Parc naturel marin du golfe du Lion a été créé par le décret n° n°2011-1269 du 11 octobre 2011. L'équipe du Parc est au service du conseil de gestion.

Situé au large des côtes des Pyrénées-Orientales et de l'Aude, le Parc naturel marin du golfe du Lion couvre une surface de 4 000 km<sup>2</sup>.

Comme tout parc naturel marin, il a pour objectif de contribuer à la connaissance du patrimoine marin ainsi qu'à la protection et au développement durable du milieu marin (*Code de l'environnement L334-3*).

### \* Poste proposé

Le/la personne recruté (e) sera placé(e) sous l'autorité du directeur délégué du Parc naturel marin du golfe du Lion. Il/elle aura pour principale(s) mission(s) de :

- ✓ contribuer à l'élaboration du plan de gestion : participation active aux réunions de concertation et de coproduction avec les acteurs locaux (préparation, animation, conclusions et synthèses des travaux), recherche documentaire, et intégration des différents matériaux issus des réunions et de la documentation dans le plan de gestion ;
- ✓ concevoir et réaliser des actions de préfiguration (animation de partenariats, montages financiers et juridiques, préparation des marchés, suivis...).

Il/elle sera en relation avec l'ensemble des chargés de mission du Parc, l'ensemble des participants aux travaux des commissions et groupes de travail.

### \* Qualités requises

**Expérience dans les domaines suivants :** développement durable, animation et concertation territoriales, élaboration de stratégies territoriales

**Connaissance :** organisation et fonctionnement des aires marines protégées, conduite de projet, langues vivantes (anglais, espagnol, catalan,...).

**Aptitudes requises :** travail en équipe, capacité d'animation, capacité de concertation, capacités rédactionnelles.

## \* Candidatures

Date limite des candidatures : **le 4 mai 2013**

Prise de poste souhaitée : le 21 mai 2013

Les candidatures devront consister en une **lettre de motivation et un curriculum vitae**.

Elles devront impérativement faire apparaître le statut du candidat (fonctionnaire ou contractuel).

Elles sont à adresser :

- ✓ soit par mail : [recrutement@aires-marines.fr](mailto:recrutement@aires-marines.fr) en indiquant dans l'objet la référence « M229 plan de gestion »
- ✓ Soit par courrier à l'adresse suivante : Agence des aires marines protégées - service ressources humaines - 16 quai de la douane - BP 42932 - 29229 BREST CEDEX 2

Les personnes souhaitant des informations sur le poste peuvent contacter :

- Paul Mignon au 04 68 68 40 21 - courriel : [paul.mignon@aires-marines.fr](mailto:paul.mignon@aires-marines.fr)

## \* Modalités de sélection

La sélection de candidats est effectuée au vu de la lettre de motivation et du curriculum vitae. Les candidats sélectionnés seront convoqués devant un jury.

