

Chargé de mission « agriculture et gestion de l'espace » (H/F)

PNR du Haut-Languedoc - Saint-Pons-de-Thomières (34) - CDD ou contractuel

Mission :

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, il anime et coordonne des projets structurants de développement agricole :

- Il met en œuvre des actions de lutte contre la déprise agricole
- Il participe à l'élaboration d'une politique de valorisation des activités agricoles du territoire
- Il participe à la mise en œuvre d'opérations agro-environnementales répondant aux enjeux identifiés dans la Charte du Parc.
- Il participe activement aux travaux de l'IPAMAC (association interparcs du Massif Central), en particulier dans le cadre du projet sur les Milieux ouverts herbacés.
- Il participe aux actions de mise en valeur des variétés locales

Il est l'interlocuteur privilégié des Chambres d'agriculture du Tarn et de l'Hérault, ainsi que de certains services des DRAAF, DREAL et DDT(M). Il intervient pour assurer la complémentarité des stratégies territoriales et faire reconnaître le territoire et l'action du Parc aux différents échelons territoriaux.

Il contribue à la réalisation des différentes missions du Parc ainsi qu'au suivi et à l'évaluation de la mise en œuvre de sa Charte.

Activités dans le cadre de sa mission

- Pendant la durée de sa mission, il travaillera plus particulièrement sur les projets suivants :

- Lutte contre la déprise agricole :

Travail de sensibilisation des élus, animation de terrain en direction des agriculteurs, propriétaires et acteurs de la filière agroalimentaire dans le cadre d'un projet visant à redévelopper l'activité agricole dans un secteur du territoire du Parc, en collaboration avec les collectivités locales et les organismes agricoles. Il s'agira d'identifier le potentiel foncier et agronomique de ce secteur, ainsi que les débouchés des productions proposées, en relation avec les élus référents.

- Animation des Projets Agro-Environnementaux et Climatiques (PAEC) et de Mesures Agro-Environnementales et Climatiques (MAEC) :

Dans le cadre des PAEC multi-enjeux portés par le Parc, il s'assure de la cohérence des MAEC proposées en 2015 par les partenaires, il anime les MAEC dans les sites N2000 suivis par le Parc, ainsi que des MAEC spécifiques.

- Il est le chargé de mission référent pour le projet Milieux Ouverts Herbacés mené par IPAMAC (lien entre pratiques agricoles et état de conservation des prairies naturelles) :

Il suit l'ensemble de l'opération au niveau du Massif en lien avec les agents de l'IPAMAC, ainsi que la mise en œuvre du projet dans le Haut-Languedoc (valorisation des études de 2014, nouveaux relevés de terrain).

- Il organise le concours général agricole des « prairies fleuries » dans le Haut-Languedoc (proposition du territoire de concours, organisation logistique, parcours de terrain, organisation de la remise des prix).

- Il finalise des supports de communication pour annoncer la mise en place des vergers de sauvegarde des variétés locales de pommes. Il participe aux réflexions concernant la valorisation des céréales locales

- Il poursuit la parution biannuelle de « Lo grelh », feuille d'information du Parc à destination des agriculteurs

- Il participe et facilite la réflexion et le débat au sein des commissions thématiques concernées et des instances du Parc et propose un programme annuel ou pluriannuel d'actions. Il élabore puis met en place les actions retenues par le Comité Syndical, conçoit les dossiers définissant le contenu technique des actions et permettant de solliciter les subventions et de mettre en œuvre les opérations. Puis, il en assure le suivi technique et, avec le concours du responsable administratif et financier, le suivi administratif et financier
- Il élabore et suit les conventions relevant de son domaine d'intervention passées entre le Parc et les partenaires et/ou prestataires de services
- Il anime des groupes de travail, des comités de pilotage, réunissant des élus, des représentants associatifs et socioprofessionnels
- Il participe à des rencontres ou à des réunions d'échanges (réseaux inter Parcs notamment), portant sur son domaine de compétence et souvent à l'extérieur du territoire du Parc (Toulouse, Albi, Montpellier, Clermont-Ferrand, Paris...)
- Il peut être amené à assurer l'encadrement technique et pédagogique de stagiaires, vacataires, apprentis
- Il peut participer aux actions transversales d'animation et de communication menées par le Syndicat Mixte

Ce poste nécessite des déplacements fréquents dans le territoire du Parc et au niveau national (en particulier dans le Massif Central).

Profil :

Capacité d'autonomie, force de proposition le(a) candidat(e) est prêt(e) à s'intégrer et à interagir au sein d'une équipe pluridisciplinaire en étroite coordination avec la direction générale du Parc naturel régional.

Compétences et diplômes requis :

- De formation supérieure (Bac + 4/5) dans le domaine de l'agriculture
- Connaissance des politiques agricoles et notamment des dispositifs européens (MAEC...)

- Connaissance des principes de montage et de mise en œuvre des PAEC et des MAEC
- Connaissances dans la conception, le montage, le management et l'évaluation de projets
- Connaissance du fonctionnement des Parcs naturels régionaux, et de façon plus générale des collectivités publiques territoriales
- Connaissance des dispositifs de contractualisation des financements publics et européens

Savoir-faire opérationnels :

- Coordonner et mobiliser des équipes et des partenaires autour d'un nouveau projet
- Structurer et organiser la réalisation d'un projet
- Rendre compte de l'avancement des travaux

Qualités et aptitudes :

- Capacité à comprendre le territoire et ses acteurs
- Initiative, adaptabilité et réactivité
- Travail en équipe, aptitude au travail en transversal et disponibilité
- Sens du contact et des relations

Durée :

Le contrat sera de 6 mois avec possibilité de renouvellement pour 6 mois supplémentaires dans le cas d'un probable congé parental.

Contexte :

Domaines d'activité :

Filière : Administrative ou Technique

Catégorie : A

Grade : Attaché ou ingénieur

Rémunération : rémunération statutaire et régime indemnitaire

Lieu de travail : Maison du Parc à Saint-Pons de Thomières (34) – Commune de 2287 habitants

Site internet : www.parc-haut-languedoc.fr

L'emploi sera pourvu par voie contractuelle, dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité.

Ce poste est à temps complet.

Date limite de réception des candidatures : vendredi 10 octobre 2014 à 17h

Les entretiens auront lieu autour du 21 octobre.

Poste à pourvoir à compter du : 17 novembre 2014

Candidatures à adresser à :

Faire parvenir une lettre de motivation (manuscrite souhaitée) avec curriculum vitae à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional du Haut-Languedoc

1 Place du Foirail – BP 9 - 34220 SAINT PONS DE THOMIERES

Tél. 04 67 97 38 22 – e.mail : secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr