



**Appel à candidature
Poste de chargé de mission
« Faune »
au Service d'étude, de protection et
d'aménagement durable**

Poste de catégorie A susceptible d'être ouvert **en priorité** aux fonctionnaires ingénieurs, ingénieurs chercheurs ou assimilés par voie de mutation ou de détachement, à compter du 1^{er} octobre 2012. Les candidatures d'agents contractuels pourront être étudiées (CDD de trois ans).

Positionnement du poste au sein du Parc National / Réserve de Biosphère des Cévennes

Service de rattachement : Service d'étude, de protection et d'aménagement durable basé à Florac (48400)

Territoire de compétence : cœur du Parc, zone d'adhésion, réserve de biosphère

Partenaires externes principaux : administrations en charge de l'Environnement (DREAL, DDT, DDCSPP...), organisations professionnelles forestière et agricole, agriculteurs, propriétaires forestiers, gestionnaires (ONF, forêt privée), collectivités locales, entrepreneurs, usagers de l'espace, organismes scientifiques, universités, associations environnementales.

Missions

➤ Responsabilité et animation du volet faune de la stratégie d'acquisition des connaissances développée par l'Etablissement public :

Dans le cadre de la stratégie d'acquisition des connaissances confiée au SEPAD pour la période de la charte, animation de la démarche relative aux espèces de faune et à leurs habitats:

- Choix, conception et mise en place des actions (protocoles, inventaires, suivis...),
- Relations avec le Conseil scientifique du Parc et les organismes de recherche,
- Relations avec les réseaux de naturalistes sur l'espace Parc, ainsi qu'avec les réseaux des espaces protégés,
- Animation et suivi des actions retenues avec les antennes de terrain,
- Structuration et alimentation des bases de données sur la faune, en collaboration avec les responsables SIG et les autres agents du siège concernés,
- Valorisation des données recueillies en interne et en externe (communauté scientifique, partenaires du Parc, grand public...).

➤ Suivi et coordination des opérations de gestion des espèces de faune et de leurs habitats

En collaboration avec les autres services du siège et des antennes, suivi et coordination des actions menées par l'établissement public dans le cadre de la charte, pour la conservation des espèces de faune et de leurs habitats :

- Plans nationaux d'action sur les espèces de faune (PNA),
- Opérations de réintroduction (Vautours, Gypaète barbu),
- Suivi du retour d'espèces animales protégées,
- Mesures de gestion des habitats en faveur des espèces de faune et suivi de ces mesures,

- Limitations de l'impact de certaines espèces sur les activités humaines : protections contre les dégâts d'espèces protégées : Castor, rapaces,
- Suivi sanitaire de la faune sauvage en relation avec le réseau SAGIR de l'ONCFS.

Le chargé de mission faune interviendra en appui auprès du technicien agri-environnement qui est le pilote pour les dossiers d'interaction entre la faune et les activités agricoles (vautours, grands canidés).

Le chargé de mission faune interviendra également en appui auprès du chargé de mission chasse qui est le pilote pour toutes les actions relatives aux espèces gibiers (mesures de suivi, de contrôle des populations, de gestion des habitats ...)

Dans le cadre de Natura 2000, il exercera une mission d'expertise et de conseil pour tout ce qui touche à la faune et à ses habitats auprès des chargés de mission opérateurs des Docobs des sites gérés par l'établissement public : Aigoual Lingas, Tarn Tarnon Mimente, Causse Méjean. Il contribuera à la mise en œuvre du document d'objectif de la ZPS en relation avec le chargé de mission Natura 2000.

➤ Contribution aux autres missions de l'établissement public:

Le chargé de mission faune interviendra à titre d'expert et de conseil sur toutes les questions relatives à la faune et à ses habitats, dans les actions menées par le Parc avec ses différents partenaires : administrations (DREAL, DDT), collectivités locales, propriétaires... Autorisations de travaux, instructions de dossiers d'aménagement, conventions ...

Il participera à la politique de communication du Parc en exerçant une mission de soutien à la diffusion de la connaissance en ce qui concerne la faune auprès des chargés de communication de l'établissement public. Il participera pour tous les aspects faune, à l'élaboration et à la rédaction de documents diffusés par le Parc.

<h3>Particularités du poste</h3>

Poste combinant une bonne connaissance :

- Des méthodologies scientifiques d'inventaire et de suivi des espèces de faune sauvage et de leurs habitats, notamment dans les méthodologies d'échantillonnage, de suivi de la dynamique des populations,
- Des méthodes et mesures de gestion de la faune sauvage et de ses habitats,
- Des acquis de la biologie de la conservation,
- De la démarche Natura 2000,
- Des procédures relatives à l'acquisition et de la gestion des données (utilisation SIG nécessaire),
- Des pratiques, stratégies, objectifs et contraintes des usagers du territoire (propriétaires, forestiers et agriculteurs notamment),
- Du monde associatif dans le domaine naturaliste.

En plus d'une solide culture scientifique et naturaliste, **le candidat doit faire preuve d'un goût affirmé pour les relations humaines, appliqué à l'animation de projet et à la concertation.** Son travail est constitué en grande partie par **la gestion de programmes de conservation.** Il implique donc des relations régulières avec de nombreux et divers collaborateurs ; autres agents du parc, scientifiques, agents d'administrations partenaires (DREAL, DDT, ONF, ONCFS...), membres d'associations naturalistes ainsi que tous acteurs locaux.

Dans le cadre de ses activités, le chargé de mission sera amené à effectuer des déplacements sur le territoire du Parc notamment en terrain naturel de moyenne montagne.

À l'interface entre souci de préservation du patrimoine naturel, et souci de maintien des activités économiques sur le territoire, le chargé de mission devra avoir des compétences mixtes, lui permettant une approche à la fois de scientifique et de gestionnaire, en contact avec les acteurs du territoire concernés.

Une aptitude au contact et à la négociation est indispensable.

En interne au PNC, ce positionnement l'amènera à travailler avec les chargés de mission thématiques (flore, coordinateur Natura 2000, forêt, agriculture, eau...) ainsi qu'avec les services du siège du parc et les 5 antennes de terrain (chefs d'antenne, techniciens, agents techniques). Une aptitude au travail en équipe est requise.

Statut, diplômes, compétences, expérience et niveau de formation souhaité

- Statut : en priorité fonctionnaires ingénieurs, ingénieurs chercheurs ou assimilés par voie de mutation ou de détachement. Les candidatures d'agents contractuels pourront être étudiées (CDD de 3 ans).
- Diplôme : Ingénieurs ou équivalent.
- Compétences naturalistes et expérience de la mise en œuvre de protocoles scientifiques.
- Expérience dans le suivi et la gestion de la faune et de ses habitats exigée, du relationnel et de la coordination de travail d'équipe (5 ans minimum).
- Permis de conduire B.

Disponibilité du poste

Poste susceptible d'être disponible à compter du 1er octobre 2012 (l'ouverture du poste sera confirmée après la réunion du conseil d'administration du 21 juin 2012).

Modalités de dépôt des candidatures

Adresser, **avant le 30 juin 2012**, une lettre de motivation et un curriculum vitae à :

Monsieur le Directeur du Parc National des Cévennes
Recrutement d'un chargé de mission "faune",
Secrétariat Général
6, bis place du palais
48400 FLORAC

Pour toute information complémentaire s'adresser :

à M. Grégoire GAUTIER, chef du service d'étude, de protection et d'aménagement durable (04.66.49.53.69)
gregoire.gautier@cevennes-parcnational.fr

ou

à Mme Catherine GRALL, secrétaire générale du Parc national des Cévennes (04.66.49.53.28)
catherine.grall@cevennes-parcnational.fr

Modalités de sélection

Une première sélection des candidats se fera sur dossier **avant le 5 juillet 2012**. Le Directeur du Parc national convoquera les candidats sélectionnés pour les auditionner **le 12 juillet 2012**, pour le choix définitif. Pour ces auditions le directeur sera accompagné du chef de service et de la Secrétaire Générale. Toute personne ayant fait acte de candidature sera informée par courrier des suites données à cet appel de candidature.