

## Un(e) chargé de mission « valorisation du territoire » (H/F)

Domaines d'activité :

Filière : **Administrative** ou **Technique**

Catégorie : **A**

Grade : Attaché ou ingénieur

Rémunération : rémunération statutaire et régime indemnitaire

Lieu de travail : **Maison du Parc à Saint-Pons-de-Thomières (34)** – Commune de 2287 habitants

Site internet : [www.parc-haut-languedoc.fr](http://www.parc-haut-languedoc.fr)

L'emploi sera pourvu par voie contractuelle, dans le cadre d'un remplacement pour disponibilité. Le contrat sera de 6 mois avec possibilité de renouvellement jusqu'à 3 ans.

Ce poste est à temps complet.

Date limite de réception des candidatures : vendredi 9 novembre 2012 à 17h

Les entretiens auront lieu autour du 23 novembre.

Poste à pourvoir à compter du : 3 décembre 2012

### **Ses missions :**

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et directement rattaché à la directrice, il anime et coordonne des projets structurants de développement touristique durable :

- Il participe à l'élaboration d'une politique de valorisation du territoire en dehors des limites du Parc (échelons départemental, régional, national, international)
- Il participe au développement du territoire en facilitant l'émergence d'une offre qualifiée de tourisme durable, de valorisation du territoire et de renforcement de la destination touristique Parc naturel régional du Haut Languedoc.
- Il a en charge la stratégie de tourisme durable du Parc naturel régional du Haut-Languedoc ainsi que la stratégie de valorisation de la voie verte du Haut Languedoc *Passa Païs*.
- Il pilote la promotion touristique du territoire.

Il est l'interlocuteur privilégié des Comités Départementaux du Tourisme du Tarn et de l'Hérault, les Comités Régionaux du Tourisme de Midi-Pyrénées et de Languedoc-Roussillon, les offices de tourisme du territoire, les services tourisme des CG, CR et de l'Etat. Il intervient pour assurer la complémentarité des stratégies territoriales et faire reconnaître le territoire et l'action du Parc aux différents échelons territoriaux.

Il participe activement aux travaux de l'IPAMAC (association inter parcs du Massif central) pour l'innovation dans le domaine du tourisme durable.

Il contribue à la réalisation des différentes missions du Parc ainsi qu'au suivi et à l'évaluation de la mise en œuvre de sa Charte.

### Activités dans le cadre de sa mission

Il pilote, en relation avec les élus référents, les projets suivants :

- promotion de la Voie Verte, développement des activités liées à la Voie Verte, animation d'un réseau des professionnels du tourisme, création de produits touristiques
  - Animation de la Charte Européenne du Tourisme Durable, mise en œuvre du programme opérationnel, objectif de certification niveau 2 de la CETD, participation à l'expérimentation du volet 3 de la CETD, avec IPAMAC et en lien avec Europarc.
  - Création d'une offre « tourisme de nature », sur des cibles particulières : touristes britanniques, familles, observation ornithologique.
  - Dans le cadre de la valorisation du territoire, il contribue à la promotion des Marqués Parc, en lien avec les agents du Parc en charge de la Marque.
  - Programme de valorisation des patrimoines via des plans d'interprétation et des supports de découverte à destination des touristes et accessibles à tous
  - Elaboration de support de promotion (papier et électronique)
  - Formation des agents des offices de tourisme à la connaissance et à la promotion du territoire.
- 
- Il participe et facilite la réflexion et le débat au sein des commissions thématiques concernées et des instances du Parc et propose un programme annuel ou pluriannuel d'actions. Il élabore puis met en place les actions retenues par le Comité Syndical, conçoit les dossiers définissant le contenu technique des actions et permettant de solliciter les subventions et de mettre en œuvre les opérations. Puis, il en assure le suivi technique et, avec le concours du responsable administratif et financier, le suivi administratif et financier
  - Il élabore et suit les conventions relevant de son domaine d'intervention passées entre le Parc et les partenaires et/ou prestataires de services
  - Il anime des groupes de travail, des comités de pilotage, réunissant des élus, des représentants associatifs et socioprofessionnels

- Il participe à des rencontres ou à des réunions d'échanges (réseaux inter Parcs notamment), portant sur son domaine de compétence et souvent à l'extérieur du territoire du Parc (Toulouse, Albi, Montpellier, Clermont Ferrand, Paris...)
- Il peut être amené à assurer l'encadrement technique et pédagogique de stagiaires, vacataires, apprentis
- Il peut participer aux actions transversales d'animation et de communication menées par le Syndicat Mixte

### **Son profil :**

#### Compétences et diplômes requis :

- De formation supérieure (*Bac + 4/5*) dans le domaine du tourisme et de la valorisation des territoires
- Connaissance des politiques de développement et d'aménagement touristique
- Connaissance de la Charte Européenne de Tourisme Durable
- Connaissance dans la conception, le montage, le management et l'évaluation de projets
- Connaissances du marketing touristique (promotion, communication, commercialisation)
- Connaissance du fonctionnement des Parcs naturels régionaux, et de façon plus générale des collectivités publiques territoriales
- Connaissance des dispositifs de contractualisation des financements publics et européens

#### Savoir-faire opérationnels :

- Coordonner et mobiliser des équipes et des partenaires autour d'un nouveau projet
- Structurer et organiser la réalisation d'un projet
- Rendre compte de l'avancement des travaux
- Notions d'anglais appréciées

#### Qualités et aptitudes

- Capacité à comprendre le territoire et ses acteurs
- Initiative, adaptabilité et réactivité
- Travail en équipe, aptitude au travail en transversal et disponibilité
- Sens du contact et des relations

Ce poste nécessite des déplacements fréquents dans le territoire du Parc et au niveau national (en particulier dans le Massif Central). Capacité d'autonomie, force de proposition le(a) candidat(e) est prêt(e) à s'intégrer et à interagir au sein d'une équipe pluridisciplinaire en étroite coordination avec la direction générale du Parc naturel régional.

### **Contact pour le poste :**

Faire parvenir une lettre de motivation manuscrite avec curriculum vitae et photo à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional du Haut-Languedoc  
1 Place du Foirail – BP 9 - 34220 SAINT-PONS-DE-THOMIERES  
Tél. 04 67 97 38 24 – Courriel : [secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr](mailto:secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr)