

## \* Emploi proposé

### Chargé de mission « Qualité de l'eau » au Parc naturel marin du golfe du Lion (H/F)

**Grade** : ouvert **en priorité** aux fonctionnaires de catégorie A et, à défaut, aux personnels non titulaires de niveau équivalent.

**Niveau d'études** : minimum bac + 5 ou expérience équivalente.

**Résidence administrative** : Port-Vendres

**Position administrative** : Position normale d'activité, détachement ou mise à disposition pour les fonctionnaires, ou contrat à durée déterminée de trois ans renouvelable pour les agents non titulaires.

## \* Contexte

Le Parc naturel marin du golfe du Lion a été créé par le décret n°2011-126 du 11 octobre 2011, à l'issue de 4 ans de concertation. Les moyens nécessaires à son fonctionnement sont mis à disposition par l'Agence des aires marines protégées, établissement public administratif créé par la loi n° 2006-436 du 14 avril 2006. L'équipe du parc (composée à terme de 26 personnes environ) est au service d'un conseil de gestion constitué de 60 membres.

Situé au large des Pyrénées-Orientales et de l'Aude, ce parc naturel marin s'étend, à partir d'une centaine de km de côtes sur un espace de 4000 km<sup>2</sup> en mer Méditerranée. L'une de ses 8 orientations de gestion porte sur la préservation et l'amélioration de la qualité de ses eaux, notamment à travers sa participation aux instances de gestion des bassins versants et aux actions de lutte contre les pollutions terrestres et marines.

## \* Nature de l'activité

Le chargé de mission « qualité de l'eau » sera chargé d'inscrire et de développer l'action du parc naturel marin dans la préservation et l'amélioration de la qualité des eaux marines de son territoire, sous la direction des deux coordonateurs du parc en charge des suivis scientifiques et des mesures de gestion :

-Il contribuera à la rédaction du volet du plan de gestion du parc relatif à la qualité de l'eau, en cohérence avec les autres volets du plan de gestion. Il définira, en concertation avec les acteurs locaux, les indicateurs correspondants et les méthodes de suivi, et spécifiera si nécessaire les compléments à l'état des lieux initial.

-Sur la base du plan de gestion approuvé, il contribuera ensuite à la rédaction des plans d'actions annuels du parc concernant ses démarches d'amélioration de la qualité des eaux marines, et participera à la mise en œuvre d'actions correspondantes (développement de projets, réalisation, suivi indicateurs,...).

-Enfin, durant toute sa mission, il sera chargé d'une part de suivre et d'appliquer le plan de gestion dans son volet qualité de l'eau, et d'autre part d'instruire les dossiers traitant de la qualité de l'eau nécessaires au fonctionnement du parc (notamment les dossiers techniques des avis conformes et des avis simples que le conseil de gestion pourrait être amené à formuler).

A ce titre, il aura à intégrer les réseaux de suivi de l'état de la qualité des eaux et les instances de gestion des bassins versants du territoire, à concevoir et actualiser les bases de données sur l'état de la qualité de l'eau, à insérer l'action du parc dans les démarches déjà initiées localement (Sage,...), à participer à l'application dans le parc de la DCE, ainsi qu'à encourager des actions de gestion intégrée de la zone côtière.

## \* **Compétences et expériences professionnelles**

- Expérience professionnelle dans le domaine de la qualité des eaux supérieure à 2 ans.
- Connaissance approfondie et opérationnelle des outils de gestion et de suivi de la qualité des eaux
- Connaissance des instances de gestion des bassins versants.
- Connaissance en chimie marine et dans les polluants et leur devenir dans le milieu marin et connaissance dans les techniques d'analyse.
- Bonnes capacités de rédaction et de synthèse, de présentation orale et écrite.
- Expérience du travail avec des scientifiques (chercheurs, experts).
- Maîtrise des outils de traitement et de mise en forme des données gérées.

## \* **Qualité personnelles requises**

- Autonomie et capacité de travail en équipe.
- Dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation.
- Bon contact humain, notamment avec les partenaires extérieurs (détenteurs de données, experts, usagers,...).

## \* **Candidatures**

Publication en interne jusqu'au :02/04/2012

Date limite des candidatures : 23/04/2012

Prise de poste : 01/06/2012

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par courrier électronique à :

-Sandrine Louisin, gestionnaire des ressources humaines de l'Agence des aires marines protégées,  
Mél : [recrutement@aires-marines.fr](mailto:recrutement@aires-marines.fr)

-copie à Yves Compain, directeur délégué par intérim du PNM du golfe du Lion, Mél :  
[yves.compain@aires-marines.fr](mailto:yves.compain@aires-marines.fr)

Les personnes souhaitant des informations sur le poste peuvent contacter Mylène Ghiglione, responsable du pôle Mesures de gestion du PNM du golfe du Lion, Tél. : 04 68 68 40 22, Mél :  
[mylene.ghiglione@aires-marines.fr](mailto:mylene.ghiglione@aires-marines.fr).

## \* **Modalités de sélection**

Une première sélection des candidats est effectuée au vu de la lettre de motivation et du curriculum vitae. Les candidats fonctionnaires sélectionnés seront convoqués devant un (ou plusieurs) jury(s). En l'absence de candidature retenue parmi les fonctionnaires, les candidats non fonctionnaires sélectionnés seront à leur tour auditionnés par le(s) jury(s).