

MISSIONS

Placé sous la responsabilité du directeur et encadré par un responsable de projet, le (la) chargé(e) de gestion écologique a pour mission de réaliser des expertises écologiques et des plans de gestion, des diagnostics écologiques de sites dans le cadre d'observatoire et en préalable à la contractualisation de mesures agri-environnementales territorialisées et de l'accompagnement de certains Départements et du Conservatoire du Littoral dans la connaissance et la gestion du patrimoine naturel des sites acquis.

A ce titre, ses **principales missions** sont les suivantes :

- Identification, caractérisation et cartographie des habitats naturels, des habitats d'espèces, de la faune et de la flore remarquables
- Identification et hiérarchisation des principaux enjeux et objectifs de gestion et de conservation
- Elaboration de mesures de gestion, contribution à leur mise en oeuvre, à leur suivi et à leur évaluation
- Rédaction de notices de gestion et de rapports de diagnostic écologique

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

Le/la candidat(e) fera valoir une expérience et des compétences dans le domaine de l'écologie et de la connaissance naturaliste :

- Formation : licence pro ou master 2 ou niveau équivalent relatif à l'expertise et au diagnostic écologique (faune, flore et habitats naturels)
- Expérience en protection et gestion des milieux naturels (élaboration de notice de gestion, élaboration de cahier des charges de mesures de gestion, mise en oeuvre, suivi et évaluation)
- Connaissance des politiques publiques en matière de conservation de la biodiversité, Natura 2000, mesures agri-environnementales territorialisées et mesures compensatoires. Connaissance du monde agricole.
- Compétences requises
 - Bonnes connaissances des typologies d'habitats naturels et des méthodes d'identification, de caractérisation et de cartographie
 - Connaissances floristiques et faunistiques
 - Connaissances des enjeux de la biologie de la conservation et de la gestion des milieux naturels,
 - Connaissance du domaine de l'écologie du paysage appréciée
 - Expérience de chantiers de gestion
 - Capacités rédactionnelles
 - Pratique des outils informatiques : traitement de texte, tableurs, + SIG indispensable
 - Sens du travail en équipe et soucis de l'échange et de la pédagogie,
 - Sens de la négociation,
 - Permis B indispensable.

CONDITIONS PRATIQUES

- Poste à pourvoir début mars 2012 en CDD de 6 mois
- **Salaire** : minimum groupe D de la Convention Collective Nationale de l'Animation (CCNA)

Envoyer lettre de motivation et CV avec les coordonnées de 2 personnes référentes à :

M le Président - CEN L-R
Carré Montmorency
474, allée Henri II de Montmorency
34000 Montpellier

Ou par courriel à infos@cenlr.org

Date limite : 26 février 2012